

**Passion
for light.**

Präambel

Wir als XAL Group arbeiten in einem internationalen Umfeld, das von kurzen Innovationszyklen und sich schnell ändernden Marktanforderungen geprägt ist.

Wir reagieren rasch und flexibel auf dynamische Entwicklungen. Vor diesem Hintergrund wissen wir, wie wichtig es ist, sich an einem stabilen, soliden und kohärenten Wertesystem orientieren zu können.

Deshalb ist die XAL Group Mitglied der UN Global Compact Initiative und bekennt sich zu deren zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Darüber hinaus orientieren wir uns an den internationalen Arbeits- und Sozialstandards der International Labour Organization (ILO) sowie an den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP), die unter anderem menschenrechtliche Sorgfaltspflichten und den Zugang zu wirksamen Abhilfeverfahren definieren.

Vor diesem Hintergrund haben wir für unsere Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen einen eigenen XAL Group Verhaltenskodex erstellt, in dem unsere Grundwerte und -prinzipien verschriftlicht sind. Der Verhaltenskodex dient als Leitlinie, die verbindliche Mindeststandards für einen verantwortungsbewussten Umgang in ausnahmslos allen Geschäfts- und Arbeitsbereichen gewährleistet.

Er ist in die folgenden zentralen Bereiche gegliedert:

- 1. Wahrung der Menschenrechte – am Arbeitsplatz und darüber hinaus**
- 2. Gewährleistung von Transparenz und Integrität – intern wie extern**
- 3. Realisierung von Innovation – zum Nutzen von Kund:innen und Stakeholdern**
- 4. Verantwortung für Gesellschaft und Natur – Nachhaltigkeit und Umweltschutz**
- 5. Sicherstellen von Compliance – aus Überzeugung**

Damit definieren wir die Art und Weise, wie wir mit unseren Geschäftspartner:innen, Kolleg:innen und der Öffentlichkeit arbeiten wollen und wie nicht. Die XAL Group legt größten Wert auf ethisches Wirtschaften. Das aktive Bekenntnis zum XAL Group Verhaltenskodex ermöglicht, die bisher implizit gelebten Grundsätze verbindlich festzulegen und damit weiter zu festigen. Wir bekennen uns über alle Führungsebenen und alle Unternehmensbereiche an allen Unternehmensstandorten zur Einhaltung dieses XAL Group Verhaltenskodex.



Martin Dlaska, Geschäftsführer XAL Holding GmbH

1. Wahrung der Menschenrechte – am Arbeitsplatz und darüber hinaus

Die Eigenverantwortung, das Engagement und die Leidenschaft aller Mitarbeiter:innen sind Kernelemente unserer Unternehmenskultur. Die XAL Group bietet ein lebenswertes Arbeitsumfeld, das von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter aktiv mitgestaltet werden kann und damit eine ständige gemeinsame Weiterentwicklung des Unternehmens ermöglicht. Diese Werte trägt die XAL Group auch nach Außen und setzt sich für die Wahrung der Menschenrechte in den Lieferketten ein.

1.1

Arbeitnehmer:innenrechte und Respekt

Die XAL Group bekennt sich zu den Menschenrechten, Chancengleichheit und einem fairen Umgang mit allen Mitarbeiter:innen. Die XAL Group gestaltet Arbeitsverhältnisse im Einklang mit der lokalen Gesetzgebung und international anerkannten Standards wie jenen der International Labour Organization (ILO) und der UN Global Compact Initiative. Die XAL Group bietet den Mitarbeiter:innen ein sicheres und lebenswertes Arbeitsumfeld,

das es jeder Person ermöglichen soll, ihre Kenntnisse optimal einzusetzen und ihre Fähigkeiten zu fördern. Unternehmensintern und mit Geschäftspartner:innen steht ein respektvoller Umgang miteinander an erster Stelle. Wir sind stolz auf eine offene Kommunikationskultur, die unterschiedliche und spannende Sichtweisen zulässt und damit aktive Mitgestaltung ermöglicht.



1.2

Verbot von Zwangsarbeit

Die XAL Group verurteilt jede Art der Zwangsarbeit und Sklaverei aufs Schärfste. Die XAL Group steht dafür ein, dass die Freiheit der Mitarbeiter:innen zu jedem Zeitpunkt und an jedem Ort gewährleistet sein muss und erwartet die gleiche Haltung von allen Geschäftspartner:innen. Mitarbeiter:innen dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung dazu gezwungen sein, in einem Arbeitsverhältnis zu verbleiben. Arbeitsverhältnisse müssen nach dem freien Willen der Mitarbeiter:innen aufgelöst werden können.



1.3

Verbot von Kinderarbeit

Die XAL Group bekennt sich strikt zum Verbot von Kinderarbeit und gestaltet Arbeitsverhältnisse im Einklang mit international anerkannten Standards wie der ILO Konvention Nr. 138. Die XAL Group hält sich strikt an das Verbot von ausbeuterischer und gesundheitsschädiger Kinderarbeit (ILO Konvention Nr. 182). Die XAL Group fordert die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit von allen Geschäftspartner:innen weltweit.

1.4 Förderung von Lehrlingen

Bei der XAL Group spielt die Ausbildung von jungen Menschen in Lehrberufen eine zentrale Rolle. Die XAL Group bietet jungen Menschen die Möglichkeit, einen von vielen Lehrberufen zu ergreifen und Teil eines Teams zu werden, in dem Lehrlingsbetreuung und praxisorientiertes Lernen von essentieller Bedeutung sind. Lehrlinge werden je nach persönlicher Lebensplanung auch darin unterstützt, eine Lehre mit Studienberechtigungsprüfung zu absolvieren. Bei der XAL Group werden Potentiale erkannt und gezielt gefördert.



© Michael Königshofer

1.5 Faire Entlohnung

Die XAL Group gestaltet die Entlohnung von Mitarbeiter:innen im Einklang mit der lokalen Gesetzgebung. Die Entlohnung und sonstige Sozialleistungen entsprechen mindestens kollektivvertraglichen Normen beziehungsweise dem Level gleicher oder ähnlicher Branchen. Die XAL Group wendet ein den Qualifikationen der Mitarbeiter:innen entsprechendes, nachvollziehbares Gehaltsschema an.



1.6 Gerechte Arbeitszeiten

Die Regelungen der XAL Group zu Arbeitszeiten einschließlich den Beschränkungen und dem Ausgleich von Überstunden entsprechen mindestens den national festgelegten Standards. Den Mitarbeitenden wird

mindestens ein freier Tag pro Woche gewährt. Darüber hinaus wird bei der XAL Group auf eine ausgewogene Work-Life Balance nach den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter:innen Wert gelegt.

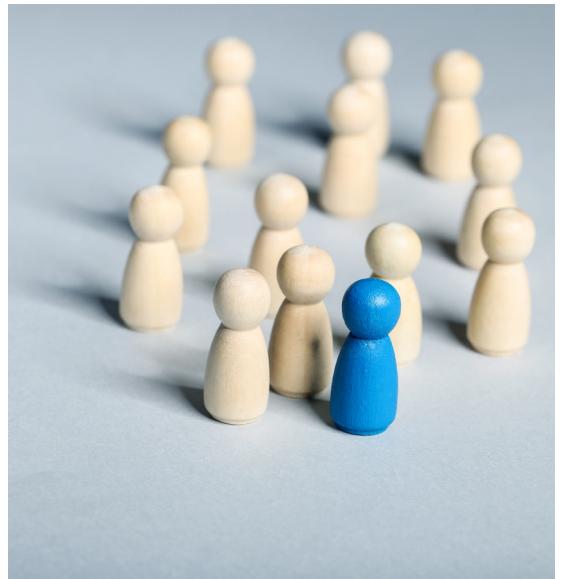


1.7 Recht auf Vereinigungsfreiheit

Die XAL Group verpflichtet sich, die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen zu respektieren. Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung, Einmischung oder Vergeltungsmaßnahmen im Zusammenhang mit der Ausübung dieser Rechte werden nicht toleriert. Stakeholder einschließlich aller Mitarbeitenden und Geschäftspartner:innen sind verpflichtet, diese Grundsätze einzuhalten und ein Umfeld zu schaffen, in dem die freie Bildung von und die Betätigung in Arbeitnehmervertretungen sowie Kollektivvertragsverhandlungen ohne Angst vor Benachteiligung möglich sind.

1.8 Anti-Diskriminierung

Die XAL Group ist in einem internationalen Kontext tätig und sieht Diversität und Inklusion als Chance und wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Wir respektieren die persönliche Würde jedes Menschen unabhängig von ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, Hautfarbe, sexueller Identität und Geschlecht. Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie sich und Außenstehenden entsprechend mit gegenseitiger Achtung, Offenheit und Respekt begegnen und dulden diskriminierendes Verhalten in keiner Weise. Allen Mitarbeiter:innen sollen die gleichen Möglichkeiten offenstehen – von einem diskriminierungsfreien Einstellungsprozess, über Gleichbehandlung im täglichen Arbeitsalltag bis hin zu gleichen Chancen bei Aus- und Weiterbildung und beruflichem Aufstieg.

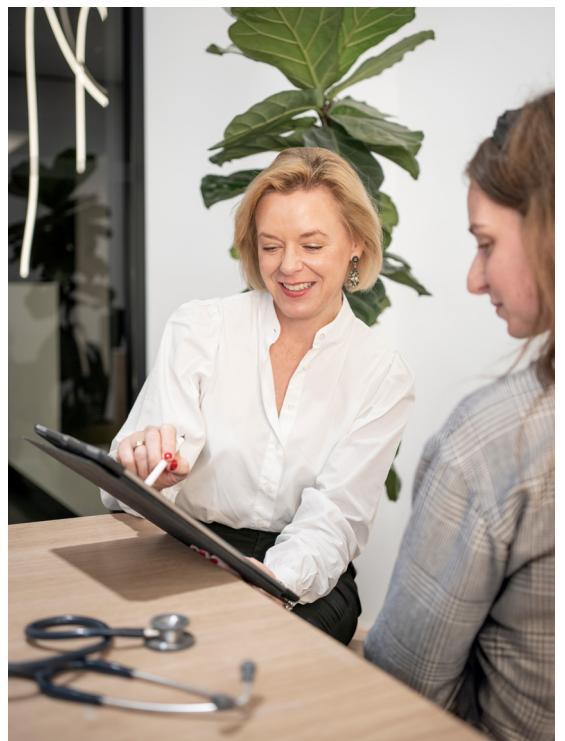


1.9 Gegen Belästigung und Missbrauch

Die XAL Group verpflichtet sich zu einem respektvollen Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung, Missbrauch und unmenschlicher Behandlung ist. Dazu zählen insbesondere sexuelle, körperliche, psychische und verbale Übergriffe sowie jede Form von Einschüchterung oder Drohung. Solches Verhalten wird nicht toleriert und zieht arbeitsrechtliche sowie gegebenenfalls strafrechtliche Konsequenzen nach sich.

1.10 Gesundheit und Sicherheit

Der XAL Group ist es ein Anliegen, allen Mitarbeiter:innen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Die größten Standorte der XAL Group in Österreich und Slowenien verfügen über ein Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementsystem, das nach ISO 45001:2018 zertifiziert ist. Mitarbeiter:innen werden regelmäßig geschult, die bestehenden Sicherheitsrichtlinien zu befolgen und durch ein verantwortungsbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz potenzielle Gesundheitsgefährdungen bestmöglich zu vermeiden. Werden Mängel identifiziert, so sind diese umgehend bei der zuständigen Führungskraft beziehungsweise der/dem zuständigen Sicherheitsbeauftragten und der Fachkraft für Arbeitssicherheit für eine alsbaldige Behebung zu melden. Die XAL Group legt großen Wert auf die betriebliche Gesundheitsförderung und verfolgt dabei einen partizipativen Ansatz: Die Belegschaft wird aktiv in die Gestaltung, Auswahl und Evaluierung der Maßnahmen eingebunden. Je nach Standort und Unternehmensgröße werden unterschiedliche gesundheitsfördernde Aktivitäten angeboten und umgesetzt, die ein vielfältiges und abwechslungsreiches Spektrum abdecken.



2. Gewährleistung von Transparenz und Integrität – intern wie extern

Transparenz, Integrität und Fairness sind entscheidende Werte, denen die XAL Group sich in der Ausübung der Geschäftstätigkeit verpflichtet fühlt. Die Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie der konzerninternen Richtlinien ist selbstverständlich. Es ist unser aller Anspruch, den wirtschaftlichen Erfolg und das Ansehen des Unternehmens durch korrektes, integres Verhalten – Grundlage aller getroffenen Entscheidungen im beruflichen Umfeld – zu wahren. Jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter repräsentiert mit dem eigenen Auftreten und Tun das Unternehmen.

2.1 Kommunikation

Bei der XAL Group ist offene und ehrliche Kommunikation die Basis für gute Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern wie Kund:innen, Lieferant:innen, externen Dienstleister:innen, Behörden und Anrainer:innen. Ein respektvoller und professioneller Umgang miteinander ermöglicht es uns, Geschäftsbeziehungen aufzubauen und über viele Jahre hindurch erfolgreich zusammenzuarbeiten. Bei hausinternen Veranstaltungen freuen wir uns, die Welt der XAL Group mit anderen teilen zu dürfen, sich auszutauschen und dabei spannende, neue Perspektiven kennenzulernen.



2.2 Fairer Wettbewerb

Die XAL Group sieht die Einhaltung aller Vorschriften zum Schutz des fairen Wettbewerbs als unverzichtbaren Bestandteil der freien Marktwirtschaft und Voraussetzung für eine gesunde Marktentwicklung, die allen – Unternehmen und Verbraucher:innen – zugutekommt. Die XAL Group setzt sich für einen gerechten Wettbewerb

um Marktanteile ein, verurteilt wettbewerbshindernde Vereinbarungen und Verstöße gegen die Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Wir treten fair und ehrlich am Markt auf und überzeugen unsere Geschäftspartner:innen rein durch die Qualität unserer Produkte und Services.



2.3 Gegen Korruption, Bestechung und Betrug

Die XAL Group verurteilt alle Erscheinungsformen der Korruption – den Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil. Insbesondere wendet sich die XAL Group gegen jede Form von Bestechung, oder gar die Anwendung von Druck oder Drohungen bzw. Erpressung. Bestechung liegt dann vor, wenn (im) materielle Vorteile oder Geld mit der Absicht in Aussicht gestellt oder gewährt werden, sich gesellschaftliche, vertragliche, behördliche oder persönliche Vorteile zu verschaffen oder zu sichern.

Auch Betrug – die Täuschung von anderen mit persönlicher Bereicherungsabsicht – in jedweder Form ist bei der XAL Group nicht geduldet.

Egal ob Bestechung, sonstige Formen der Korruption oder Betrug, wer derartiges in Aussicht stellt oder daran mitwirkt, macht sich strafbar und hat mit rechtlichen Konsequenzen zu rechnen.

2.4 Geschenkannahme

Die XAL Group trifft in allen geschäftlichen Belangen Entscheidungen objektiv, sachlich und wirtschaftlich. Die Annahme von Geschenken ist verboten, es sei denn sie sind von vernachlässigbarem Wert. Die Annahme von Bargeld ist davon ausgeschlossen und immer unzulässig. Geringwertige, werbeübliche Aufmerksamkeiten wie Marketingmaterialien sind erlaubt. Einladungen zu Konferenzen, gesellschaftlichen Veranstaltungen und vergleichbaren Ereignissen mitsamt der damit verbundenen Bewirtung dürfen nur dann angenommen werden, wenn

diese angemessen sind und die dienstliche Teilnahme an der Veranstaltung im Interesse des Unternehmens ist. Einladungen/Bewirtungen dürfen niemals gewährt werden, sollten diese mit der Erwartung verbunden sein, davon eventuell persönlich direkt oder indirekt zu profitieren. Für die Gewährung einer angemessenen Einladung/Bewirtung gegenüber Dritten gelten die festgelegten länderspezifischen Höchstgrenzen der internen Richtlinie für Dienstreisen, die nur in Einzelfällen und mit vorheriger Begründung überschritten werden dürfen.



2.5 Verbot von Geldwäsche

Die XAL Group duldet keine Verstöße gegen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partner:innen zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht. Wir prüfen daher sorgfältig die Identität von Kund:innen und Geschäftspartner:innen.

2.6 Erkennen und Vermeiden von Interessenkonflikten

Die XAL Group schafft Systeme, die es ermöglichen Interessenkonflikte frühzeitig zu erkennen und ihnen vorzubeugen. Interessenkonflikte entstehen dann, wenn die persönlichen Interessen der Mitarbeiter:innen im Widerspruch zu jenen der XAL Group stehen. Situationen, in denen diese beiden Interessen aufeinandertreffen, sind zu vermeiden und auch schon bei der Vermutung einer solchen der Führungskraft zu melden. Potenzielle Interessenkonflikte sind zu prüfen, bevor einer Nebentätigkeit nachgegangen werden kann. Die Anstellung im Unternehmen darf nicht dazu missbraucht werden, um Verwandten oder nahestehenden Personen einen unberechtigten Vorteil zu verschaffen.



2.7 Finanzielle Integrität und Reportingpflichten

Die Buchhaltung und Rechnungslegung der XAL Group erfolgen in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Vorschriften und Regeln ordnungsgemäßer Buchführung und spiegeln die tatsächliche Entwicklung und wirtschaftliche Situation des Unternehmens wider. Unsere Berichterstattung ist korrekt, vollständig und fristgerecht.



2.8 Informationssicherheit und Datenschutz

Die XAL Group nimmt Datenschutz und Informations-sicherheit ernst. Wir behandeln alle geheimhaltungsbedürftigen Daten von Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Partner:innen und Wettbewerber:innen vertraulich und geben diese nur im Rahmen der Gesetze an befugte Dritte weiter. Insbesondere personenbezogene Daten werden nur so weit erhoben und verarbeitet, als dies

zur zulässigen Ausführung unserer Geschäftstätigkeit notwendig ist. Vertrauliche Informationen über Unternehmen, deren Wertpapiere zum Handel an einer Börse oder auf einem organisierten Markt zugelassen sind (Insider-Informationen) werden von uns und unseren Mitarbeiter:innen nicht ausgenutzt oder weitergegeben.

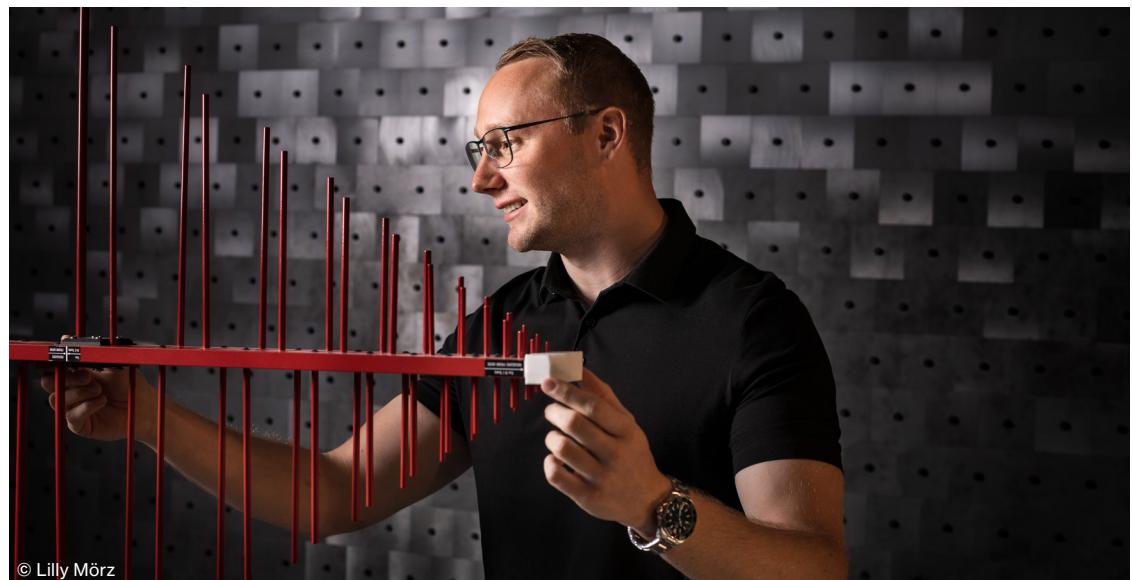


3. Realisierung von Innovation – zum Nutzen von Kund:innen und Stakeholdern

Oberste Maximen der XAL Group in Beziehungen mit Kund:innen sind Zuverlässigkeit und Partnerschaftlichkeit – wir liefern qualitativ einwandfreie und hoch innovative Leistungen. Wir gehen auf die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund:innen ein, ihre Zufriedenheit steht bei uns an erster Stelle und ist Grundlage unseres Erfolgs. Getroffene Zusagen werden eingehalten – auch und besonders in einem dynamischen Umfeld.

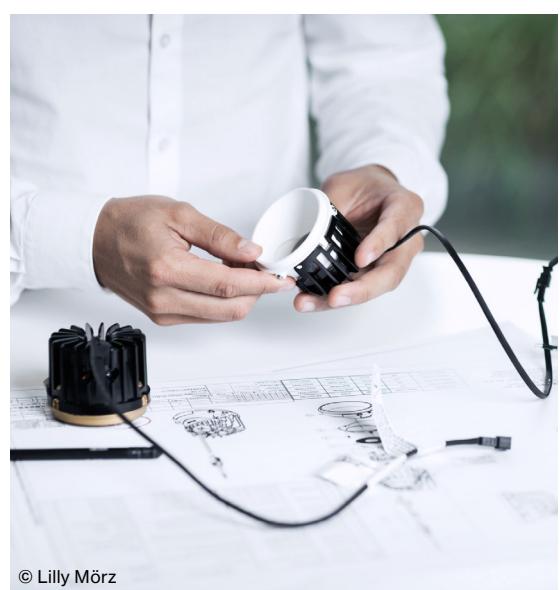
3.1 Qualität und Kundenorientierung

Die XAL Group liefert ausgezeichnete Produkte und Dienstleistungen – ausgezeichnet im wahrsten Sinn des Wortes: Unternehmen der XAL Group wurden bereits mehrfach prämiert (z.B. Red Dot Design Award, iF DESIGN AWARD, LIGHTING DESIGN AWARD). Unser Anspruch an Qualität ist sehr hoch, wir verfügen über hausinterne, hochmoderne Forschungsstätten und Lichtlabore, durch die perfekt an ihren Einsatzbereich angepasste, energieeffiziente und langlebige Leuchten und Lichtsysteme entwickelt werden können. Mit unserem Qualitätsmanagementsystem und den Ressourcen unserer Testlabore stellen wir sicher, dass nur Leuchten höchster technischer Qualität produziert und an unsere Kund:innen ausgeliefert werden. Seit 2016 bzw. 2018 sind die größten Standorte der XAL Group in Österreich, Slowenien und China nach ISO 9001:2015 zertifiziert. Wir verfügen über ein breites Produktprogramm – sollte dieses den spezifischen Anforderungen einmal nicht gerecht werden, freuen wir uns darüber, gemeinsam individuelle Lichtlösungen erarbeiten zu dürfen. Die XAL Group bietet seinen Kund:innen ein komplettes Beleuchtungspaket an – von der Entwicklung, über die Montage und Inbetriebnahme bis hin zur Wartung. Wir liefern Licht nach Maß.



3.2 Innovation und Technologie

Die XAL Group steht für technische Kompetenz gepaart mit intelligenter Innovation. Die XAL Group erkannte den zukunftsweisenden Charakter der LED-Technologie früher als andere. Unsere Forschungs- und Entwicklungressourcen ermöglichen es uns, innovative LED-Leuchten zu entwickeln und dem Mitbewerb einen Schritt voraus zu sein. Das Ausreizen des technisch Machbaren und die stetige Weiterentwicklung der Technologie stehen im Fokus unserer Forschungs- und Entwicklungsabteilung. Wir überlassen während der Produktentwicklung nichts dem Zufall. Von der Platinen- und Software-Entwicklung über die Temperatur- und Lichtlenkungssimulation bis hin zur Fertigung von LED-Platinen und Treibern werden alle relevanten Prozesse in house integriert: LED-Technologie auf höchstem technischen Niveau.



4. Leben von Umweltschutz und Nachhaltigkeit – Verantwortung für Mitmenschen und Natur

Die XAL Group übernimmt Verantwortung in jeder Hinsicht. Als Unternehmen begreifen wir uns als Teil eines größeren Ganzen, dem wir verpflichtet sind. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin – gemeinsam als XAL Group – ist Teil unserer Gesellschaft. Wir alle tragen Verantwortung für unsere Mitmenschen und unsere Umwelt. Gemeinsam arbeiten wir daran, durch unsere nachhaltigen und langlebigen Leuchten und Lichtkonzepte Umwelt- und Klimaschutz mit wirtschaftlichem Erfolg zu vereinen.

4.1 Umwelt- und Klimaschutz

Bei der XAL Group spielt Umweltschutz in allen Tätigkeitsbereichen eine große Rolle. Unsere Herstellverfahren erfüllen alle relevanten umweltrechtlichen Bestimmungen und Standards und unsere Produkte entsprechen den jeweils anwendbaren umweltbezogenen Vorgaben (z.B. REACH, RoHS). Wir legen hohe Maßstäbe an die Berücksichtigung ökologischer Aspekte bei der Auswahl von Lieferant:innen und Materialien, der Entwicklung, der Produktion und dem Vertrieb unserer Leuchten. Seit 2016 sind die größten Standorte in Österreich und Slowenien nach ISO 14001:2015 zertifiziert.



4.2 Energieeffiziente Produkte

Die Kernkompetenz der XAL Group ist die Entwicklung von hoch energieeffizienten Leuchten und Lichtsystemen, die per se einen großen Beitrag zum Umweltschutz leisten. Die XAL Group verfolgt seit Jahrzehnten einen konsequenten Weg der Herstellung von Beleuchtungskonzepten mit immer geringerem Energieverbrauch. Bereits beim Entstehen der Idee für die Entwicklung neuer Lichtlösungen stehen Langlebigkeit und Nachhaltigkeit im Fokus, um die Auswirkung auf die Umwelt möglichst gering zu halten. Leuchten und Lichtsysteme der XAL Group entsprechen den höchsten Standards.

Ein zentraler Bestandteil energieeffizienter Lichtlösungen ist der gezielte Einsatz von Sensortechnologie. Bewegungs- und Tageslichtsensoren ermöglichen eine bedarfsgerechte Steuerung der Beleuchtung und tragen wesentlich zur Reduktion des Energieverbrauchs bei. Zusätzlich bietet die XAL Group über das Smart Services Team maßgeschneiderte Unterstützung in jeder Phase des gemeinsamen Lichtprojekts an. Wartungsservices verlängern die Lebensdauer der Produkte und reduzieren damit die Abfallmenge maßgeblich.



4.3 Mobilität

Die XAL Group legt großen Wert darauf, Mobilität effizient und nachhaltig zu gestalten und setzt vielfältige Maßnahmen, um diese laufend zu verbessern. Moderne Kommunikationskanäle wie virtuelle Konferenzen werden genutzt, um Dienstreisen zu reduzieren. Sind Dienstreisen sinnvoll und notwendig, werden nach Möglichkeit öffentliche Verkehrsmittel verwendet. Nachhaltige Fortbewegungsmittel wie E-Autos, E-Scooter und Fahrräder sind essentieller Bestandteil unseres Mobilitätsmanagements.



4.4 Umgang mit Ressourcen und Emissionen

Die XAL Group ist stets bemüht, einen möglichst geringen negativen Einfluss auf die Umwelt zu haben. Wir setzen Ressourcen zweckmäßig und sparsam ein. Abfall minimieren wir so weit wie möglich, trennen Müll und entsorgen diesen fachgerecht. Dabei verfolgen wir einen klaren Kreislaufwirtschaftsansatz: Materialien werden so lange und so oft wie möglich genutzt, wiederverwendet oder weiterverwertet. Unsere externen Abfallpartner:innen teilen diesen Anspruch und setzen

ebenfalls auf nachhaltige Entsorgungs- und Recyclinglösungen, um die Lebensdauer von Materialien zu verlängern und die Umweltbelastung zu reduzieren. Wir nutzen modernste Herstellverfahren, produzieren in unseren Werken ressourcenschonend und setzen umweltfreundliche Energiequellen wie Erdwärme- und Grundwasserpumpen zur Gebäudeklimatisierung ein. An mehreren Standorten setzen wir bereits auf nachhaltigen Strom aus eigenen Photovoltaikanlagen.



4.5 Kontinuierliche Verbesserung und transparente Kommunikation

Wir tun viel, wissen aber auch, dass wir noch nicht am Ziel sind. Wir verwenden international anerkannte Standards für die Messung von Emissionen auf Produkt- und Unternehmensebene, um die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zu überprüfen und neue möglichst effektiv zu gestalten. So gehen wir Schritt für Schritt den Weg Richtung Dekarbonisierung unserer Wertschöpfungskette. Unsere Fortschritte und Ergebnisse kommunizieren wir transparent an unsere Stakeholder.

5. Sicherstellen von Compliance – aus Überzeugung

Wir stehen hinter dem, was wir machen. Und wir machen Dinge gut – gemeinsam gut. Compliance im Sinne eines verantwortungsbewussten und aufmerksamen Handelns aller ist unverzichtbarer Bestandteil unserer Arbeit. Wir sind stolz auf unsere Unternehmenskultur, in der aktive, offene Kommunikation mit allen Mitarbeiter:innen selbstverständlich ist. Wir bei der XAL Group sind uns bewusst, dass Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien schwerwiegende Konsequenzen haben und den Arbeitsalltag einzelner Personen und allgemeine Interessen im Unternehmensumfeld beeinträchtigen können. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter:innen und externe Personen die Möglichkeit haben, uns Feedback zu geben und potenzielle Verstöße zu melden.

5.1 Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen und externe Personen werden dazu angehalten, Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien zu melden. Sie können sich über verschiedene Kanäle persönlich oder anonym an uns wenden. Sämtlichen eingegangenen Meldungen wird konsequent und zeitnah nachgegangen. Die Meldungen werden vertraulich behandelt, wobei der Schutz von Hinweisgebenden höchste Priorität hat. Es wird ausdrücklich sichergestellt, dass Hinweisgebende keinen Repressalien ausgesetzt werden. Jede Form von Benachteiligung, Einschüchterung oder Vergeltung gegenüber Personen, die in gutem Glauben einen Verstoß melden, wird nicht toleriert und kann selbst einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex darstellen.



Trust Line

Konzernweiter Meldekanal XAL Holding GmbH

Weitere Kanäle für große Unternehmen:
Compliance – XAL Group

Trust Box

Auer-Welsbach-Gasse 36
8055 Graz
Österreich

E-Mail (nicht anonym)

compliance@xal.com

5.2 Fragen zum Verhaltenskodex

Bei Fragen zum Verhaltenskodex steht Ihnen das Team von Legal, Corporate & Sustainability gerne persönlich oder per Email (compliance@xal.com) zur Verfügung. Wir freuen uns über Ihr Feedback.



XAL Holding GmbH
Auer-Welsbach-Gasse 36
8055 Graz
Austria
T +43.316.3170
office@xal.com
xal.com

